



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็กกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามเวลาที่กำหนด

๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันสามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

๔. การสรรหาตำแหน่งงานบริหารที่ว่างและตำแหน่งว่าง ตามมาตราแผนอัตรากำลังดำเนินการตามหลักการ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด

๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด

๖. การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้ง ๒ แห่ง ประสานวันรับโอนหรือให้โอนและกำหนดวันที่รับโอนและให้โอน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งรับโอนและให้โอนภายใน ๑๕ วันนับแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบ

๗. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘. วิธีการบริการและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำการแทน โดยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง ที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและมอบอำนาจหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หากกฎหมายระเบียบข้อบังคับนั้นมิได้กำหนดเป็นเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทนในนามของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีประวัติองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทนถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนได้ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการกองหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการคนใดคนหนึ่งที่เหมาะสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ กรณีที่ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เหมาะสมควรรักษาราชการในตำแหน่งนั้น

๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. การพัฒนาบุคลากรมีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำชับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๑๓. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสามิตร คงอยู่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก



นโยบายและกลยุทธ์
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุม การดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลเป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็น กลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นไปอย่างมีระบบต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ขึ้นโดยได้ดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Public sector Management Quality Award : PMQA) และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถ ตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากร บุคคล ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จะนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการจัดทำ เพื่อเป้าหมาย สำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูง ในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

สารบัญ

	หน้า
นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๓. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT)	๑๐
๔. ยุทธศาสตร์ของด้านทรัพยากรบุคคล	๑๖
๕. นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง : ตำบลดงมูลเหล็ก เป็นตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ในเขตพื้นที่ปกครองของอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรอยู่ในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ๙,๕๙๘ คน ๓,๒๑๑ ครัวเรือน

เนื้อที่ ตำบลดงมูลเหล็กมีเนื้อที่ประมาณ ๑๑๗ ตารางกิโลเมตร

ภูมิประเทศ ตำบลดงมูลเหล็กส่วนใหญ่มีพื้นที่ราบลุ่มมีคลองขนาดเล็กหลายสายไหลผ่านพื้นที่ในหลายหมู่บ้าน นอกจากนี้ยังมีพื้นที่ราบลุ่มที่อุดมสมบูรณ์ริมแม่น้ำป่าสัก ได้แก่ หมู่ที่ ๖,๗,๙,๑๐,๑๑

๒.๒ อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดกับ

- ตำบลท่าพล หมู่ที่ ๙
- ตำบลช้างตะลูด (อ.หล่มสัก) หมู่ที่ ๓

ทิศใต้ ติดกับ

- ตำบลนาป่าหมู่ที่ ๑๐

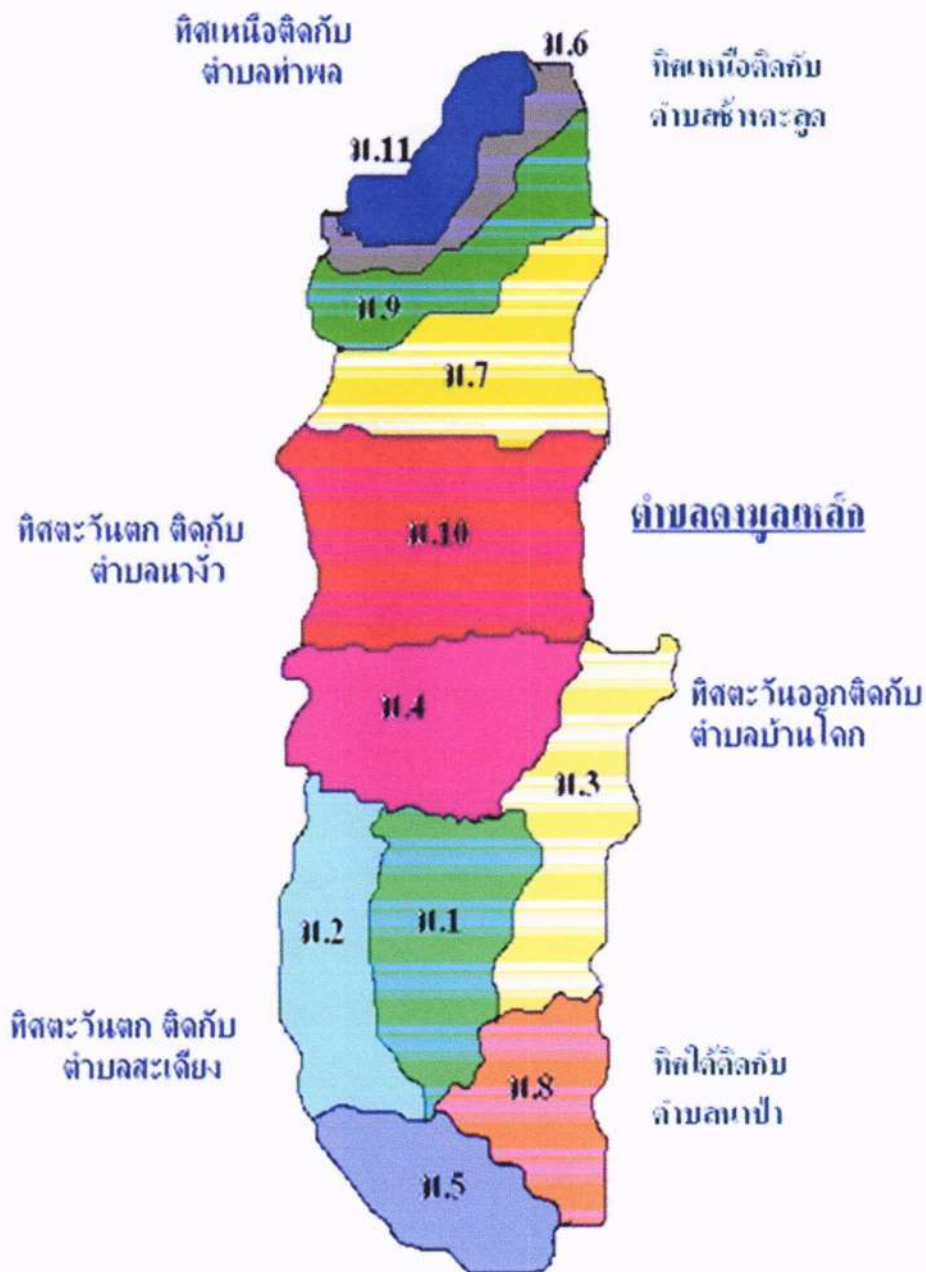
ทิศตะวันออก ติดกับ

- ตำบลบ้านโคกหมู่ที่ ๒, ๓, ๔, ๗, ๙, ๑๐, ๑๑, และหมู่ที่ ๑๔

ทิศตะวันตก ติดกับ

- ตำบลนาจั่ว หมู่ที่ ๑, ๒, ๖, ๗, ๑๐, และหมู่ที่ ๑๓
- ตำบลสะเดียง หมู่ที่ ๑, ๓, และหมู่ที่ ๔

แผนที่แสดงเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตงมูลเหล็ก



ข้อมูลประชากร

ตำบลดงมูลเหล็ก มีทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งหมด ๙,๕๘๒ คน แบ่งเป็น ชาย ๔,๗๑๘ คน หญิง มี ๔,๘๖๔ คน มี ๓,๒๑๑ ครัวเรือน แยกเป็น

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนพื้นที่	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม
				ชาย	หญิง	
๑	ดงมูลเหล็ก	๑,๐๓๕	๓๒๖	๔๖๐	๔๕๖	๙๑๖
๒	ดงมูลเหล็ก	๒,๒๕๐	๔๘๓	๖๗๖	๗๐๘	๑,๓๘๔
๓	คลองบง	๒,๖๕๐	๓๑๑	๔๙๒	๔๙๙	๙๙๑
๔	ดงมูลเหล็ก	๑,๘๐๐	๓๖๙	๕๔๔	๕๓๙	๑,๐๘๓
๕	บ้านโนนตะแบก	๒,๒๕๐	๓๓๖	๕๓๐	๕๓๖	๑,๐๖๖
๖	บ้านท่ากกตาล	๑,๒๐๐	๒๐๔	๒๖๕	๓๐๓	๕๖๘
๗	บ้านลำป่าสักมูล	๒,๗๔๒	๒๗๕	๔๐๘	๔๐๒	๘๑๐
๘	บ้านโนนสะอาด	๑,๒๐๙	๔๑๐	๕๔๔	๕๙๕	๑,๑๓๙
๙	ลำน้ำลำป่าสักเหนือ	๑,๓๘๐	๑๗๑	๒๙๒	๓๑๒	๖๐๔
๑๐	บ้านลำป่าสัก	๒,๗๒๐	๒๒๐	๓๐๒	๓๒๖	๖๒๘
๑๑	บ้านท่ากกตาล	๑,๒๐๐	๑๐๖	๒๐๕	๑๘๘	๓๙๓
รวม		๒๐,๔๓๖	๓,๒๑๑	๔,๗๑๘	๔,๘๖๔	๙,๕๘๒

สภาพทางสังคม

สภาพทางเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพหลักประชากรส่วนใหญ่ในตำบลดงมูลเหล็ก ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีการทำนาเป็นอาชีพหลักโดยคิดเป็นประมาณ ๑๘,๑๐๖ ไร่ ของพื้นที่ทั้งหมด รองลงมาเป็นการปลูกพืชผัก เช่น หอมแบ่ง และพืชไร่ เช่น ถั่วเขียว

๑.๑ หน่วยเศรษฐกิจในเขต อบต.

- ธนาคาร - แห่ง
- โรงแรม - แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ ๒๐ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- โรงเรียน ๖ แห่ง

สภาพทางการสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๕ แห่ง
- โรงเรียน (ขยายโอกาส) ๑ แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน ๔ แห่ง

สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์	๙	แห่ง
- มัสยิด	-	แห่ง
- ศาลเจ้า	๑	แห่ง
- โบสถ์	-	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐ	-	แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	๑	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	๗	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมน้ำราด ร้อยละ	๑๐๐%	

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามรักษาความปลอดภัย	๑	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	-	แห่ง

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคมระหว่างตำบลลงมูลเหล็ก ไปยังอำเภอหรือตัวเมือง มีถนนสายหลัก ๕ สาย

- สายบ้านโนนตะแบก-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
- สายลำป่าสักมูลผ่านบ้านนา-อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๑๕ กิโลเมตร
- สายดงมูลเหล็กผ่านถนนโยธาธิการ - อำเภอเมือง เป็นระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร
- สายดงมูลเหล็ก-ห้วยใหญ่-อำเภอเมือง ระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร
- สายจาก ม.๑๐ ตำบลลงมูลเหล็กผ่านตำบลสะเตียง(บ้านไร่เหนือ)ระยะทางประมาณ ๗ กม.

การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	-	แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆ	-	แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ	๑๐	แห่ง

การไฟฟ้า

- ประชากรมีไฟฟ้าใช้ทั้ง ๑,๘๐๐ ครัวเรือน จากทั้งหมด ๒,๑๓๕ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๐

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย	๑๙	แห่ง
- บึง , หนองและอื่น ๆ	๒๐	แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๑๖	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๙๔	แห่ง
- บ่อโยก	๑๑๓	แห่ง
- ประปา	๖	แห่ง
- อื่น ๆ	-	แห่ง

ข้อมูลอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ แม่น้ำป่าสัก

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนา

“ตงมูลเหล็กเป็นดินแดนแห่งความสุข ของผู้อยู่อาศัย และผู้มาเยือน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลตงมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมาย และความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลตงมูลเหล็กเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรเป็นหลัก และได้กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ถนนและสะพาน

๑.๑.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงถนน ซอย ตรอก

๑.๑.๒ งานก่อสร้างสะพานทุกแห่ง

๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านระบบระบายน้ำ

๑.๒.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ

๑.๒.๒ งานก่อสร้างและปรับปรุงแม่น้ำคูคลองทุกแห่ง

๑.๒.๓ งานพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภคและบริโภค

๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาป้องกันน้ำท่วม

๑.๓.๑งานประสานงานเพื่อบริหารจัดการปริมาณน้ำ

๑.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและภูมิทัศน์

๑.๔.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงด้านสาธารณสุขสถานที่พักผ่อนสวนหย่อมสนามกีฬา

๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านไฟฟ้า

๑.๕.๑ งานก่อสร้างและปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง

๑.๕.๒ งานปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการศึกษา

๒.๑ แนวทางการพัฒนา ๑ การพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนงานการศึกษา

๒.๑.๑ การจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

๒.๑.๒ การเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชน

๒.๑.๓ การป้องกันยาเสพติดในโรงเรียน

๒.๑.๔ งานพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

๒.๒.๑ การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ การพัฒนาเด็กเล็กทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญาอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒.๒.๓ การจัดอาคารสถานที่อุปกรณ์ การเรียน การสอนอย่างครบถ้วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุข

- ๓.๑.๑ งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน
- ๓.๑.๒ งานเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อต่างๆ
- ๓.๑.๓ งานป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑.๑ งานพัฒนาให้ความรู้และส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน
 - ๔.๑.๒ งานปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน
- #### ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว
- ๔.๒.๑ งานส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
 - ๔.๒.๒ งานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคนและสังคม

๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑.๑ งานเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๕.๑.๒ งานบำรุงรักษาฟื้นฟูสภาวะแวดล้อม
- ๕.๑.๓ งานเสริมสร้างความปลอดภัยจากมลพิษ
- ๕.๑.๔ งานระงับและป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๕.๑.๕ งานบริหารเก็บและกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี

- ๕.๒.๑ งานอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
- ๕.๒.๒ งานส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
- ๕.๒.๓ งานส่งเสริมการนำธรรมะมาใช้ในการดำรงชีวิต

๕.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของชุมชน

- ๕.๓.๑ งานสนับสนุนกิจกรรมชุมชน
- ๕.๓.๒ งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือนและหมู่บ้าน
- ๕.๓.๓ งานสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ด้อยโอกาส

๕.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๕.๔.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.๔.๒ งานประสานงานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สิน
- ๕.๔.๓ งานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

- ๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน
 - ๖.๑.๑ งานปรับปรุงลดขั้นตอน กระบวนการให้บริการ
 - ๖.๑.๒ งานปรับปรุงระบบประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อการเข้าถึงการบริการ
 - ๖.๑.๓ งานพัฒนาช่องทางร้องทุกข์และข้อเสนอของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน
 - ๖.๑.๔ งานเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน
- ๖.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒.๑ การจัดอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒.๒ งานบูรณะซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่
- ๖.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 - ๖.๓.๑ งานอบรมและส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร
 - ๖.๓.๒ งานพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
 - ๖.๔.๑ งานส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - ๔.๑.๑ งานพัฒนาให้ความรู้และส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน
 - ๔.๑.๒ งานปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และบริการประชาชน
- ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว
 - ๔.๒.๑ งานส่งเสริมกิจกรรมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
 - ๔.๒.๒ งานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคนและสังคม

- ๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑.๑ งานเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนให้รักษาสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑.๒ งานบำรุงรักษาฟื้นฟูสภาวะแวดล้อม
 - ๕.๑.๓ งานเสริมสร้างความปลอดภัยจากมลพิษ
 - ๕.๑.๔ งานระบุและป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญ
 - ๕.๑.๕ งานบริหารเก็บและกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมประเพณี
 - ๕.๒.๑ งานอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
 - ๕.๒.๒ งานส่งเสริมและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
 - ๕.๒.๓ งานส่งเสริมการนำธรรมะมาใช้ในการดำรงชีวิต
- ๕.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของชุมชน
 - ๕.๓.๑ งานสนับสนุนกิจกรรมชุมชน
 - ๕.๓.๒ งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของครัวเรือนและหมู่บ้าน
 - ๕.๓.๓ งานสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ด้อยโอกาส

๕.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาด้านการปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๔.๒ งานประสานงานเพื่อความมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สิน

๕.๔.๓ งานป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๖.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านการบริการประชาชน

๖.๑.๑ งานปรับปรุงลดขั้นตอน กระบวนการให้บริการ

๖.๑.๒ งานปรับปรุงระบบประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนเพื่อการเข้าถึง

การบริการ

๖.๑.๓ งานพัฒนาช่องทางร้องทุกข์และข้อเสนอของประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ

แก้ปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๑.๔ งานเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาจากข้อร้องทุกข์ของประชาชน

๖.๒ แนวทางพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๑ การจัดวัสดุ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๖.๒.๒ งานบูรณะซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถานที่

๖.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๓.๑ งานอบรมและส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร

๖.๓.๒ งานพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

๖.๔ แนวทางพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการบริหารการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๖.๔.๑ งานส่งเสริมการบริหารปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก ให้มีความพร้อมมีขีดความสามารถที่มีประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยการบริการสาธารณะที่เน้นประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก สร้างการมีส่วนร่วม ประสานและหนุนเสริมทุกภาคส่วน ภาครัฐราชการ , ท้องถิ่น , ท้องที่ , วิชาการ (ปราชญ์ชาวบ้าน , ภูมิปัญญาท้องถิ่น) และภาคประชาชนร่วมกันขับเคลื่อนให้องค์การบริหารส่วนตำบลลงมูลเหล็ก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบท้องถิ่นน่าอยู่

๓. นำรูปแบบการบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบลลงมูลเหล็ก ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๔. พัฒนารูปแบบการบริหารการพัฒนาตามระบอบประชาธิปไตยและหลักการกระจายอำนาจ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการคมนาคมให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

๒. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาที่ดี และรองรับสู่สังคมอาเซียน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๕. การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ การศึกษา สาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลดงมูลเหล็ก โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

◎ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นแหล่งปลูกข้าว ข้าวโพด ปลูกหอมต้นคุณภาพดี
๒. ผู้นำชุมชนมีความรักความสามัคคีกัน
๓. ปัญหาทางสังคมไม่รุนแรง
๔. มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๕. มีประเพณีท้องถิ่นที่ดั้งเดิม (เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ , ประเพณีแข่งขันเรือยาว , ประเพณีลอยกระทง , รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ เป็นต้น)
๖. มีระบบชลประทานไหลผ่าน

◎ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน
๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวในตำบล
๓. ไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย
๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม
๕. ขาดตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร
๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ใช้สารเคมีมากในภาคการเกษตร

◎ โอกาส (Opportunities : O)

๑. มีแม่น้ำสายหลัก (แม่น้ำป่าสัก) คลองไม้แดง คลองน้ำหลุม และเหมืองค่อม้าไหลผ่านพื้นที่ทำการเกษตร
๒. มีหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในพื้นที่เพื่อติดต่อประสานงานและให้ความช่วยเหลือ
๓. มีหลวงพ่อดั่ง ศูนย์รวมใจของประชาชนชาวตำบลดงมูลเหล็ก
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เช่น การจักสาน ผู้นำไวยาวัจกร
๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดรัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเองและรองรับภารกิจถ่ายโอน

◎ อุปสรรค (Threats : T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่มีความแน่นอน
๒. การเมืองระดับประเทศยังมีปัญหาความขัดแย้งทำให้การบริหารงานด้านนโยบายไม่มีความแน่นอน
๓. ปัญหาสภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติต่าง ๆ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว หมอกควัน อุทกภัย ไฟป่า

๔. มีบางพื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำการเกษตร ประสบปัญหาน้ำท่วม
๕. ภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลกมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการผลิตผลทางการเกษตรของท้องถิ่น
๖. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑.ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ถนน,สะพาน,ท่อเหลี่ยม,รางระบายน้ำและฝาย บางแห่งมีสภาพชำรุดทรุดโทรมไม่สามารถใช้งานได้ ๒. การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและไฟเกษตร ยังไม่ทั่วถึง ๓. การจัดการขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค เช่น แม่น้ำ ลำคลอง ๔. การขยายเขตประปาหมู่บ้าน ยังไม่ครบ ๕. การติดต่อสื่อสารทางด้านโทรคมนาคม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านสาธารณูปโภคในพื้นที่ทั้งในส่วนขอขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมทางหลวงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กรมทรัพยากรน้ำ องค์การโทรศัพท์ เพื่อกำหนดแนวทางและช่วงเวลาที่จะดำเนินการให้สอดคล้องกันและกระทบต่อการดำเนินชีวิตต่อประชาชนให้น้อยที่สุด ๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องลงสำรวจถนน , สะพาน , ท่อเหลี่ยม , รางระบายน้ำและฝายที่อยู่ในสภาพชำรุดภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหาร เพื่อดำเนินการตามความจำเป็นเร่งด่วนต่อไป ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดหาแหล่งน้ำดิบ เพื่อรองรับในฤดูแล้ง และขยายระบบบริการน้ำประปาให้ทั่วถึง
๒.ด้าน การศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานแต่ละแห่งมีมาตรฐานที่แตกต่างกัน ๒.เยาวชนขาดการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และละเลยวัฒนธรรมแบบไทย ๓. ก่อสร้างหรือปรับปรุงสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน จัดให้มีอุปกรณ์ออกกำลังกายอย่างหลากหลายและเพียงพอ ๔. ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นให้คงไว้สืบไป 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน วัสดุ อุปกรณ์และระบบสารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดทำห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ เพื่อรวบรวมประวัติของตำบล ดงมูลเหล็ก บุคคลและสถานที่สำคัญ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาหาความรู้ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการสืบทอดประเพณีการเล่นพื้นบ้านร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตตำบล ๔. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชน จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนเกี่ยวกับวัฒนธรรม

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๓.ด้าน สาธารณสุข	๑. ประชาชนขาดความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันโรค ทำให้มี พฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิด โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่ สำคัญ ๒. ขาดแคลนบุคลากรทางด้าน สาธารณสุข ๓. ปัญหาการกำจัดลูกน้ำยุงลาย อันเป็นเหตุของโรคไข้เลือดออก ๔. ประชาชนมีพฤติกรรมด้าน สุขภาพไม่ถูกต้องเหมาะสม ๕. ประชาชนยังขาดความรู้ เกี่ยวกับแหล่งที่มาของโรค	๑. รมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหา วิธีการ กำจัดและการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคไข้เลือดออก ๒. สรรหาบุคลากรทางด้านสาธารณสุข เพิ่มขึ้นเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประสานกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสำรวจความต้องการ ของประชาชนเพื่อจัดบริการด้านการดูแลส่งเสริม รักษาสุขภาพได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๔. ส่งเสริมกิจกรรมบริการสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ทุกกลุ่มวัย ๕. ส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ ของประชาชน ๖. ควบคุมปริมาณสุนัขและสัตว์จรจัด เพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และโรคติดต่ออื่น ๆ
๔.ด้าน เศรษฐกิจ	๑. ราคาผลผลิตทางการเกษตร ตกต่ำ ๒. ขาดแคลนเงินทุนในการ ประกอบอาชีพ ๓. ไม่มีตลาดรองรับสินค้า เกษตรกรที่ชัดเจน ๔. ขาดความรู้เกี่ยวกับการตลาด ๕. ประชาชนยังไม่มีความรู้ความ เข้าใจในการประกอบอาชีพ เกษตรในเรื่องเกษตรอินทรีย์และ การทำปุ๋ยชีวภาพ	๑. รมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตระหนักถึงการเกษตร ชีวภาพไม่ใช่สารเคมี ๒. ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหา ราคา สินค้าเกษตร ๓. สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ และปัจจัยการผลิตเพื่อช่วยในการ ตรวจสอบคุณภาพของดินและอื่น ๆ ทางเกษตร ๔. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์ให้กับประชาชนที่สนใจ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็น

ด้าน	ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๕.ด้านคนและสังคม	<p>๑. เด็กและเยาวชนมีการรวมตัวมั่วสุมตามสถานที่ต่าง ๆ ในชุมชน โดยไม่มีการควบคุมดูแล</p> <p>๒. มีการซื้อขายยาเสพติดในชุมชน</p> <p>๓. ขาดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมก่อให้เกิดค่านิยมที่ผิด ๆ ส่งผลให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอลง</p> <p>๔. เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส ยังไม่ได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์อย่างทั่วถึง</p> <p>๕. ปัญหาอาชญากรรมในชุมชนและพื้นที่เปลี่ยว</p> <p>๖. ประชาชนไม่เข้าใจระเบียบและหลักเกณฑ์ในการให้การสงเคราะห์ของทางราชการ</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เช่น การตั้งสภาเด็กและเยาวชน การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนเยาวชนจากชุมชน/โรงเรียน</p> <p>๒. สนับสนุนหน่วยงาน สถานศึกษาและชุมชนที่จัดโครงการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด</p> <p>๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบแหล่งมั่วสุมของเยาวชน ในแต่ละหมู่บ้าน ร่วมกับผู้นำชุมชน</p> <p>๔. จัดให้มีโครงการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว</p> <p>๕. จัดให้ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส</p>
๖.ด้าน การเมือง การบริหาร	<p>๑. การมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่นการมาใช้สิทธิเลือกตั้งของประชาชน</p> <p>๒. ประชาชนส่วนใหญ่และผู้นำชุมชนบางส่วนไม่เข้าใจและไม่สนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังขาดแคลนอุปกรณ์ในการดำเนินงานที่รวดเร็ว</p> <p>๔. การประชุมประชาคม มีผู้แทนจากชุมชนและคณะกรรมการหมู่บ้านให้ความสนใจเข้าร่วมการประชุมน้อยมาก</p>	<p>๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองและการปกครองโดยเฉพาะเรื่องอำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบของ อบต. ให้แก่ประชาชนในพื้นที่</p> <p>๒. รมรงค์สร้างจิตสำนึกทางการเมือง ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของตนเองในการมีส่วนร่วมทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตย การเลือกตั้ง การไปใช้สิทธิเลือกตั้งและวิธีการลงคะแนนเสียง ฯลฯ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ อย่างชัดเจนและทั่วถึง</p> <p>๔. จัดฝึกอบรมกลุ่มสัมพันธ์พนักงาน อบต. สร้างจิตสำนึกของพนักงานให้เป็นผู้ให้บริการที่ดี</p> <p>๕. ควรจัดให้มีการวางแผนประชาสัมพันธ์ โดยใช้ระบบการสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค (SWOT Analysis)

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. เป็นแหล่งเพาะปลูกหอมแดง หอมแบ่งและการเกษตรอื่นที่มีคุณภาพดี โดยสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก</p> <p>๒. ผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน มีความรัก ความสามัคคีกัน เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชนและสังคม</p> <p>๓. พื้นที่ภายในตำบลดงมูลเหล็กเป็นพื้นที่ชนบทกึ่งเมือง ทำให้พี่น้องชาวตำบลดงมูลเหล็กส่วนใหญ่ ไม่มีปัญหาภายในท้องถิ่น และไม่เกิดปัญหาทางสังคมที่รุนแรง</p> <p>๔. ชุมชนภายในตำบลดงมูลเหล็ก มีกองทุนหมู่บ้านในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในชุมชน เพื่อลดปัญหาการทอดทิ้งกันและส่งเสริมให้ชุมชนมีความรักความสามัคคีกัน</p> <p>๕. ตำบลดงมูลเหล็ก มีประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม เช่น ประเพณีบุญบั้งไฟ ประเพณีแข่งขันเรือยาวและประเพณีลอยกระทง ส่งผลให้ประชาชนในตำบลดงมูลเหล็ก ได้ร่วมกันส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีอันดีงามของตำบลให้คงไว้สืบไปพร้อมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ใช้เวลาอยู่กับครอบครัวและทำกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>๖. มีระบบชลประทานไหลพาดผ่านระหว่างตำบลเพื่อใช้ในการเกษตรกรรม ทำให้ประชาชนในพื้นที่จำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๕ และหมู่ที่ ๘ สามารถปลูกพืชหมุนเวียนได้ตลอดทั้งปี ส่งผลให้ประชาชนภายในหมู่บ้านดังกล่าวสามารถสร้างงานสร้างอาชีพให้กับตนเองและครอบครัว ทำให้มีรายได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. พื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบการบริหารจัดการน้ำแบบยั่งยืน ทำให้ลำคลอง หนอง บึง และแม่น้ำบางแห่ง น้ำแห้งขอด ส่งผลให้ระบบการบริหารน้ำไม่ทั่วถึง ทำให้เกษตรกรบางพื้นที่ขาดแคลนน้ำไว้ใช้ในการเกษตร</p> <p>๒. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบล ซึ่งทำให้ตำบลดงมูลเหล็ก ขาดรายได้และการสร้างอาชีพต่าง ๆ นอกเหนือจากเกษตรกรรมลดน้อยลง</p> <p>๓. พื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอย ที่ถูกต้องตามสุขลักษณะและมาตรฐานสากล ส่งผลให้บางพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็ก ทิ้งขยะไม่ถูกวิธี ส่งผลให้เกิดมลภาวะเป็นพิษต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพเกษตรกรรม</p> <p>๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ยังไม่มีตลาดกลางพืชผลทางการเกษตร ที่สามารถกำหนดราคาต่อรองกับผู้ค้าขายแต่ละชนิด ทำให้สินค้าเกษตรกรได้ราคาไม่เป็นไปตามความต้องการของเกษตรกร</p> <p>๖. เกษตรกรส่วนใหญ่ในพื้นที่ตำบลดงมูลเหล็กใช้สารเคมีมากในภาคการเกษตร ทำให้ผู้ที่รักษาสุขภาพไม่นิยมสินค้าและส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์</p>

การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางพอสมควร
๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ
๓. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนางานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. มีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการพัฒนา
๖. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (สถานที่, อุปกรณ์)
๗. องค์กรมีขนาดกะทัดรัด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การสื่อสารระบบสารสนเทศในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการบุคลากรยังไม่พร้อม
๒. ขั้นตอนการทำงานซับซ้อนหลายขั้นตอน
๓. บุคลากรยังไม่เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล
๔. การเปลี่ยนแปลง โอน ย้ายของพนักงานทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง
๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
๖. การกระจายงานไม่สมดุล

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)

๑. ความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นภายหลัง
๒. ระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถทำได้รวดเร็วกว่าหน่วยงานราชการอื่น ๆ เนื่องจากเป็นนิติบุคคล
๓. มีแหล่งสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้แก่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. มีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครอบคลุมทั่วประเทศทำให้มีเครือข่ายในการทำงาน

อุปสรรค (Threats)

๑. ข้อจำกัดของระเบียบกฎหมาย
๒. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๓. การกำหนดกรอบอัตรากำลังอยู่ภายใต้วงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด
๔. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน

ยุทธศาสตร์ของด้านทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เพื่อเป็นกรอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรมและเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมาย ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การกำกับติดตามและประเมินผล

วิสัยทัศน์การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล

“พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก มีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจ

สรรหา พัฒนา รักษาไว้และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานและศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

เป้าหมาย

๑. ระบบทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายชาติ ว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้ตระหนักถึงการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ได้จัดทำนโยบายในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารงานให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ถือปฏิบัติ ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ได้รับการยกย่องเชิดชู พร้อมส่งเสริมความรู้ ความสามารถในด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริการ

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. พัฒนาผลผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ขององค์กร และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำ “แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)”

๔. นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก แยกเป็นส่วนราชการ และให้มีการทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ที่ครอบคลุมการประเมินหรือเมื่อมีการะงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในทุกกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้น ๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ปฏิบัติตามแผนแม่บทสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก งานการเจ้าหน้าที่ต้องมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

๖. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตามและร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ ประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกองและให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส โดยให้กองคลัง ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแล้วประชาสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายและประชาชนทั่วไปได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน

๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของท้องถิ่น
๒. จัดทำแผน/กิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

๑๐. นโยบายคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ.

(Integrity and Transparency Assessment.

: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ปี ๒๐๒๓ - ๔๓

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติภารกิจในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔